

Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2023- 2024

Työsuojelutoiminta perustuu Työturvallisuuslakiin (738/2002), työsuojelun valvontalakiin (44/2006) ja lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007). Työsuojelun yhteistoiminnassa on lisäksi huomioitava työterveyshuoltolain (1383/2001) 8 ja 12 § sekä sairausvakuutuslain (1224/2004) 13 luvun 4 §:n 2 momentti.

Työsuojelun toimintaohjelma sisältää työsuojelutoiminnan konkreettiset tavoitteet vuosille 2023–2024. Toimintaohjelma on suunniteltu siten, että se vastaa Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevaa työ- ja virkaehtosopimusta (KT:n yleiskirje 24/2022): <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/24/kunta-ja-hyvinvointialan-tyosuojelun-yhteistoimintaa-ja-tyosuojeluvaltuutetun-ajankaytto-ja-ansionmenetyksen-korvaamista-koskevat-tyo-ja-virkaehtosopimukset-seka-tyoryhma-hyvinvointialueiden-henkiloston-tyohyvinvoinnin-tukemiseen>

Työsuojelu on osa henkilöstövoimavarojen strategista johtamista. Se on ennakoivaa ja tulevaan suuntaavaa. Sen tarkoituksena on kehittää työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, edistää kestävää kehitystä sekä henkilöstön kokemaa työhyvinvointia. Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn.

Työnantajalla on laissa säädetty vastuu järjestää työntekijöille turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Työsuojelu on yhteistyötä ja koskee kaikkia työpaikalla työskenteleviä. Jokaisen on tunnettava oma työnsä ja työympäristön vaarat, sekä miten niiltä suojaudutaan. Havaitsemistaan puutteista työympäristössä jokainen on velvollinen ilmoittamaan esihenkilölleen.

1. Työsuojelutoimikunnan perustaminen 2023

Rovaniemen kaupunki perustaa työsuojelutoimikunnan kehittämään toimikunnalle määriteltyjä tehtäviä. Työnantajan ja työntekijöiden välisessä yhteistoiminnassa käsitellään työn ja työpaikan olosuhteet huomioon ottaen:

1. työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset;
2. periaatteet ja tapa, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään sekä edellä tarkoitettussa selvityksessä ja työterveyshuollon tekemässä työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat;
3. työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät, työssä jatkamista tukevat ja muu
4. työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavat työn järjestelyyn ja mitoitukseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin liittyvät asiat;
5. työsuojeluviranomaisen valvontaan kuuluvassa laissa tarkoitetun työntekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen tarve ja järjestelyt;

6. työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot;
7. edellä 1–6 kohdassa tarkoitettujen asioiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokoukset ajoittuvat niin, että keväällä kaksi kokousta sekä syksyllä kaksi kokousta. Tarvittaessa kokouksia voi olla useampia.

2. Työhyvinvoinnin ohjausryhmien perustaminen 2023

Vuodelle 2023 organisaatioon on perustettu kaksi työhyvinvoinnin ohjausryhmää:

Ohjausryhmä 1) Koulutus-, varhaiskasvatus-, vapaa-ajan palvelut

- palvelualuepäälliköt
- työsuojeluvaltuutetut
- alueiden työterveyshoitaja(t)
- riskienhallintapäällikkö
- työkykykoordinaattori

Ohjausryhmä 2) Elinvoimapalvelujen toimiala

- hallintopäällikkö
- henkilöstösuunnittelija
- ruoka- ja puhtauspalvelujen palvelualuepäällikkö
- työsuojeluvaltuutetut
- alueiden työterveyshoitaja(t)
- riskienhallintapäällikkö
- työkykykoordinaattori

Konsernihallinnon ja Tilapalvelukeskuksen osalta toimintamallia kehitetään niin, että työhyvinvoinnin asiat käsitellään konsernihallinnon Tilapalvelujen esihenkilökokouksissa. Näihin kokouksiin kutsutaan

- työsuojeluvaltuutetut
- alueiden työterveyshoitaja(t)
- riskienhallintapäällikkö
- työkykykoordinaattori

Työhyvinvoinnin ohjausryhmät kokoontuvat 4 kertaa vuodessa. Asialistalla käsitellään muun muassa seuraavia asiakokonaisuuksia:

- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma (+ konkreettinen suunnitelmaliite) ja toimintavuodelle asetetut tavoitteet
- Sairauspoissaolotilastot palvelualueittain
- Palvelualueiden kuulumiset ja toiveet työryhmälle, tulevan vuoden työskentelylle

- Kevan kehittämishankkeen käynnistyminen
- Työterveyshuollon kuulumiset palvelualueilta
- Psykososiaalinen kuormitus -riskinarviointi/tulosten käsittelystä sopiminen
- Muut ajankohtaiset asiat: esim. työhyvinvointikyselyn tulokset, käsittelystä sopiminen, työyhteisö -ensitiimit: käynnistäminen, kuulumiset/eteneminen

3. Työpaikkaselvitysprosessin kehittäminen yhteistyössä työterveyshuollon ja toimialojen kanssa

Kehitetään toimintamalli työpaikkaselvitysprosessista yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Mallinnukseen sisältyy aikataulusuunnitelma 2023-2028 organisaation mukaisesti.

4. Työturvallisuuskoulutus

Esihenkilöille ja työntekijöille suunnataan työturvallisuuden peruskoulutusta. Toteutus valmistellaan työsuojeluvaltuutettujen ja turvallisuusasiantuntijan toimesta. Valmisteltu esitys vahvistetaan työsuojelutoimikunnassa. Kouluttaminen käynnistyy vuoden 2023 aikana. Koulutus on tavoitteena sisällyttää esihenkilöiden ja työntekijöiden perehdytysohjelmaan myös verkkokoulutuksena (INTRO- perehdytysohjelmaan).

5. Toimintaohjeet

Vuosina 2023-2024 päivitetään keskeisiä ohjeita, kuten:

- Päihdeohjelma (organisaatiomuutoksen osalta)
- Väkivaltatilanteiden käsittely ja ennaltaehkäisy -toimintamalli
- Aktiivisen tuen toimintamalli (päivittyy Kevan hankkeen myötä yhteistyössä)